

「一般社団法人 社会福祉経営全国会議」

全国会議ニュース



2021年1月17日発行 (No.10) 連絡先/〒543-0045 大阪市天王寺区寺田町 2-5-6-902

電話 06-6772-1360 Fax06-6772-1376 Eメール/jimukyoku1@f-zenkoku.net

社会福祉経営全国会議 労務管理研修会 報告

「働き方改革関連法への対応」

研修委員会 日岡一哉 (社会福祉法人 信貴福祉会)



講師 井村佐都美先生

12月9日特定社会保険労務士の井村佐都美先生を講師に迎え、「働き方改革関連法」を中心に研修を実施し、全国から120名を超える参加がありました。

少子高齢化による労働力人口の減少に対し、労働力不足の解消、労働生産性向上により経済発展を実現することを目的に政府は働き方改革を進めています。ICT化、ロボットの導入等によって福祉現場の人員配置のさらなる緩和などが進められようとしています。これでは一層の労働強化となり本末転倒です。

しかし、職員がやりがい、働き甲斐をもって働き続けられる職場づくりに向けて、時間外労働の縮減、有給休暇の取得向上、同一労働・同一賃金などの条件整備を進めていくことは私たち経営者の重要な課題でもあります。

◆わかりやすい講義の中で多くのヒントが！

井村先生のわかりやすい講義と、他法人でのこれまでの取り組み報告からたくさんのヒントを得ることができた研修となりました。

前半は働き方改革関連法による主な改正点の概要、年次有給休暇の付与義務、時季指定義務のポイント、時間外労働の上限規制について学びました。後半は参加者が最も関心の高かった雇用形態に関わらない公正な待遇の確保、均等待遇と均衡待遇の違いなどについてワークシートによる事例を使って学びました。

最後に「働き方改革」への対応について取り組んでこられた三法人の方々（大阪聴覚障害者福祉会吉見常務理事、名古屋キリスト教社会館小早川理事、どんぐり福祉会乾専務理事）から発言していただきました。

人材採用が確保できていない状況下での働き方改革関連法への対応は本当に困難で、悩みながら取り組まれてきたこと。組合とも協議しながら労使協定を結び、年次有給休暇の取得への対応や、三六協定の見直し、諸手当における均衡待遇（バランス）を精査するなど就業規則や給与規程の見直しについて報告されました。

事前質問に関連して、暗黙の了解のもとでの残業はしないことが基本であること、勤務が終わったらすぐにタイムカード

を押してもらっている、会議等の残業が必要な場合は残業命令を公にする、メリハリをもって管理職が指導していくことが大事であること、就学前の子をもつ職員に6時間の短時間勤務を推奨するなどの取組について報告されました。

無認可共同保育所時代から休日保育も含め実践してこられた中で、法人化後も週休2日制を維持していこうと努力されてきた経験についてなど法施行以前から働き方改革に取り組んでこられた報告がされました。

◆幅広い層からの参加がありました

初めての労務管理研修でしたが、事務職員から理事長さんまで幅広い層からご参加いただき、一人一人の期待に十分応えきれなかった面もあるかと思えます。労務管理に関する基本的な法制度を学ぶ場と、時々的情勢に対応した経営課題について学び交流する場など今後の検討課題となりました。

研修会で井村先生から問いかけのあった欠勤控除の積算について参加者3名から情報提供がありましたので掲載させていただきます。

●「欠勤控除の算出基準についてこのようにやっています」

- ① 基本給を当月の所定労働日数で除して一日分の控除額を算出。
- ② (基本給+地域手当+処遇改善手当)に12を乗じ、その年の総労働時間数で除して1時間当たりの控除額を算出。
- ③ (基本給+職務手当)に12を2乗し、52週で除し、40時間で除して1時間当たりの控除額を算出。

労務管理研修・参加者感想アンケートより

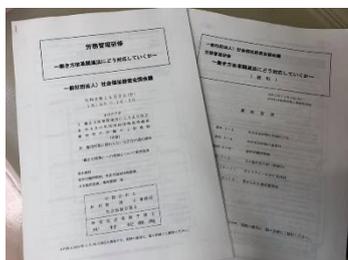
- ・ 均衡待遇・均等待遇の内容がよく理解できました。契約更新の時期を迎えるにあたり、準備して臨むことができます。また、園内での職務分担についても考えるベースが作りやすくなりました。
- ・ 同一労働同一賃金という言葉から、何からどんなことまでをどのように一緒にすることなのか、何でも同じにしないといけないのか、と思っていました。均等待遇と均衡待遇の説明から、どのように考えるのかを教えて頂けて良かったです。

リバイバル研修・労務管理研修 (録画の再配信)

2月15日(月)13時30分~16時30分

申込フォーム

<https://forms.gle/iPhGyLFxTApqsxVw8>



地域交流会・学習会のご案内 (ZOOM)

●九州・沖縄地域学習交流会

- ・1/20(水)14～16:30
- ①ごあいさつ・社会福祉経営全国会議発足の意義と活動紹介:全国会議会長 茨木範宏
- ②情勢学習テーマ『with コロナ』時代の社会保障の行方～2021年度の予算問題を踏まえて～
:山崎光弘 日本障害者センター事務局次長
全国会議 政策運動委員会
- ③参加者の意見交換・交流
- ・参加対象:会員・非会員問わずどなたでも
- ・参加費:無料
- 「1/20 申込フォーム」URL
<https://forms.gle/Lx3ySWPGDiVdY7Qq8>

★北海道・東北地域交流会 4月23日(金)予定!

準備のための打合せを2/5 やります!

●リバイバル研修

レコーディングしたものの再配信です。一部再収録部分もあります。

- ・1/21(木)13:30 財務管理研修 (応用編)
- ・1/28(木)13:30 経営実態調査報告会
- 1/21、28 申込みフォーム
<https://forms.gle/cmqaqLrFpd5QzXF6>



- ・2/15 労務管理研修
- 2/15 申込フォーム

<https://forms.gle/iPhGyLFxTApqsxVw8>



参加費 1 研修:一般(非会員)お一人 5000 円
人 2500 円

振込先:郵便振替 00930 - 4 - 196543
口座名義 社会福祉経営全国会議
通信欄に「参加日」「研修会名」「参加者氏名」を必ずお書きそえください。

全国会議の活動報告

ここ1か月の動き

- ・12/16 共同実行委員会
- ・12/18.21 次年度予算情勢学習会
- ・12/24 管理職養成学校事務局会議
- ・12/28 企画委員会
- ・12/29～1/3 年末年始事務所休み
- ・1/7 事務局会議
- ・1/14.21 リバ研・財務管理研修
- ・1/15 政策運動委員会

当面の予定

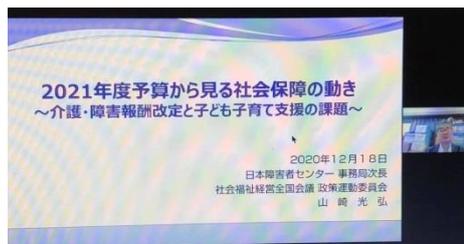
- ・1/20 研修委員会、九州沖縄地域学習交流会
- ・1/25 障害報酬改定学習会
- ・1/27 企画委員会
- ・1/28 リバ研・経営実態調査報告会
- ・2/3 管理職養成学校講師会
- ・2/4 事務局会議
- ・2/5 政策運動委員会、北海道・東北地域打合せ
- ・2/8 全国福祉経営研究交流会 in 兵庫実行委員会
- ・2/9 福祉は権利共同実行委員会学習会
- ・2/12 第3回理事会
- ・2/15 リバ研・労務管理研修
- ・3/12 第4回理事会

★5月28日(金)社員総会(総会・記念講演) in 愛知

12/18.21 予算情勢学習会報告

情勢学習会「2021年度予算から見る社会保障の動き～介護・障害報酬改定と子ども子育て支援の課題～」に延べ80名を超える参加をいただきました。

山崎さんの報告は全世代型社会保障のねらい、そこに重なったコロナ禍、財政審の建議、全世代型社会保障改革の方針案、介護・障害の報酬改定、子ども子育て予算の特徴などを丁寧な資料をもとに解きほぐしながらお話をいただきました。研究者の立場から全般と障害分野について峰島先生、保育について杉山先生とおおば福祉会の岡さん、介護について副会長の正森さんが、各分野の特徴を詳しく報告くださいました。社会保障の予算をあらゆる分野と角度から横断的に学ぶ全国会議ならではの学習会になりました。



1/25 障害福祉サービス等報酬改定

オンラインセミナー(第一回)のご案内

～新型コロナの教訓は活かされたのか?～

障害分野の報酬改定学習会を日本障害者センターと全国会議で共催します。

日時: 2021年1月25日(月)10～12時

テーマ: 障害福祉サービス等報酬改定のポイントと注意点
山崎 光弘(日本障害者センター事務局次長・社会福祉経営全国会議 政策運動委員会)

参加費: 会 員(障タイムズ購読者・障全協賛助会員・全国会議会員) …2,000 円

非会員 …3,500 円

* 現在、非会員でも上記いずれかの会員になっていた場合は、会員の参加費とさせていただきます。お問い合わせください。

申込フォーム:

<https://forms.gle/YEUUt3sKXdPbskQ9>

お振込先: 郵便振替 00130-5-536566 日本障害者センター

お問い合わせ先: 日本障害者センター

〒169-0072 東京都新宿区大久保 1-1-2 富士ビル 4F

お知らせ!

🌸全国会議ホームページができました!

<https://www.f-zenkoku.net/>

会員ページへのログイン情報は事務局までおたずねください。(会員対象)

📄社福経営 INFO、会員情報、お知らせ等は、会員ページに掲載しています。ご活用ください。

🌸入会希望・社福経営 INFO 購読希望の方は、ホームページよりお問い合わせ・資料請求をお願いいたします。